



# 구리타 그룹 행동준칙



우리는 <소중히 여기는 5 가지의 가치>를 기본으로 삼아, <구리타 그룹 행동준칙>에 어긋남이 없는 행동을 통해 계속해서 성장해 나가겠습니다.

### 사장 메시지

구리타 그룹은 <“물”을 추구하며 자연과 인간이 조화를 이룬 풍요로운 환경을 창조한다>라는 기업이념 아래, 물과 환경 분야의 사업활동을 통해 널리 사회에 공헌함을 지향하고 있습니다. 우리는 지금까지 세계 각지에서 수많은 고객의 과제해결에 관여하면서 지속적인 성장을 실현해 왔습니다. 이것은 각국의 고객이 구리타 그룹을 신뢰하고 있다는 증거이며, 명예로운 일일 뿐만 아니라, 무거운 책임을 동반하는 것입니다.

구리타 그룹은 앞으로도 계속해서 고객·거래처·종업원·주주·지역사회로부터 높이 평가받는 기업으로 존속해야 할 책임이 있습니다. 우리는 이 책임을 다하기 위해, 아래에 기술하는 <소중히 여기는 5 가지의 가치>를 임원과 종업원 전원이 공유하고, 사업활동을 영위하는 판단 및 행동의 기본으로 삼습니다.

### < 소중히 여기는 5 가지의 가치 >

공정	자유와 경쟁력 있는 기업으로서 경쟁에서 이겨내기 위해, 낡은 가치관과 상식을 타파하고 정정당한 사업활동을 한다.
투명	세계에 비약하는 기업으로서 발전하기 위해, 국제사회의 규칙을 적극적으로 도입하여 열린 사업활동을 한다.
성실	사회의 기대에 부응하고 약속을 지키는 기업으로서 신뢰를 높이기 위해, 최대한의 노력을 기울여 성실한 사업활동을 한다.
안전	기술로 세계를 리드하는 기업으로서 고품질의 제품과 서비스를 창출하기 위해, 생명과 재산에 미치는 영향을 최우선으로 배려하는 사업활동을 한다.
공생	지속 가능한 사회의 실현에 공헌하는 기업으로서 지구환경을 보다 나은 상태로 차세대에 계승하기 위해, 경제발전과 환경보전이 양립하는 사업활동을 한다.

우리에게 있어서 <소중히 여기는 5 가지의 가치>는 판단 및 행동의 기본이며, <구리타 그룹 행동준칙>은 법령준수 및 사회윤리에 의거한 바른 행동을 구체적으로 실천해 가기 위한 모범을 나타낸 것입니다. 이 준칙에는 언어·습관·문화적 배경 등의 차이를 넘어 함께 실천해야 할 행동이 명확히 기술되어 있습니다. 우리는 국가나 지역, 일의 내용과 관계없이 <구리타 그룹 행동준칙>을 지켜 행동하지 않으면 안 됩니다. 임원과 종업원 여러분은 < 구리타 그룹 행동준칙>을 숙지하고 일상의 길잡이로서 사용해 주시기를 바랍니다. 한명 한명의 바른 행동이 구리타 그룹 전체의 신뢰를 유지하기 위한 필수조건이며, 그렇게 하지 않으면 구리타 그룹의 이념과 비전의 실현은 있을 수 없기 때문입니다.

저는 법령준수 및 사회윤리에 의거한 행동을 실천하면서 널리 사회에 공헌하는 임원과 종업원 여러분을 자랑으로 생각하고 있습니다. <소중히 여기는 5 가지의 가치>를 기본으로 삼아, <구리타 그룹 행동준칙>에 어긋남이 없는 행동을 통해 사회에서 높이 신뢰받고 미래를 향해 지속적으로 성장해 가는 구리타 그룹을 우리 모두가 함께 만들어 갑시다.

구리타공업 주식회사  
대표이사사장



# 목 차

1. 머리말.....	P1
2. 사회·지구환경과의 관계 .....	P2
3. 주주·투자가와의 관계 .....	P3
4. 고객·거래처와의 관계 .....	P4
5. 종업원과의 관계 .....	P5
6. 핫라인.....	P6

# 1. 머리말

---

구리타 그룹 행동준칙은 구리타공업 주식회사 및 그 연결 자회사(이하, '구리타 그룹')의 모든 임원과 종업원이 준수해야 할 기본적인 행동을 규정한 것입니다. 구리타 그룹은 솔선해서 이 행동준칙을 준수할 것을 선언함과 동시에, 모든 임원과 종업원에 대해 이 행동준칙을 읽고, 이해하고, 그리고 준수해 줄 것을 요청합니다.

구리타 그룹은 위법행위나 규칙위반행위에 엄격한 태도로 임합니다. 설령 그 동기가 '회사를 위해', '고객을 위해', '상사의 지시에 의한 것'이라 할지라도 그러한 행위는 용서되지 않습니다. 본 준칙에 위반하는 행위나 행동은 구리타 그룹 각사의 규칙-규정(이하, '사내규칙')에 의거하여 해고를 포함한 징계처분을 받을 수 있습니다.

## 1.1 법령준수·사회윤리

- (1) 구리타 그룹의 모든 임원과 종업원(이하, '우리')은 구리타 그룹이 사회의 기대에 부응하고, 약속을 지키는 기업으로서 신뢰를 높이기 위해 컴플라이언스를 단순히 법령준수로 인식하는 것이 아니라, 지켜야 할 사회적 책임으로 인식하고, 평소의 사업활동에서 법령준수 및 사회윤리에 따른 행동을 실천합니다.
- (2) 우리는 위법행위나 규칙위반행위가 발생할 가능성에 대한 우려가 있을 때는 신속히 당사 또는 관계부문 등에 보고하거나 상담합니다. (6. 핫라인을 참조)

## 1.2 임원·관리직에 요구되는 것

구리타 그룹의 모든 임원·관리직은 법령준수와 사회윤리를 소중히 여기는 직장풍토를 양성하기 위해 늘 모범이 되는 행동을 솔선수범하고, 다음 사항을 실시하는 것이 요구됩니다.

- (1) 부하에게 본 준칙과 구리타 그룹의 컴플라이언스 관련 방침 및 활동계획을 이해시킵니다.
- (2) 부하와 본 준칙에 대해 서로 이야기할 기회를 마련하여 사회윤리와 컴플라이언스의 중요성을 전달합니다.
- (3) 가령 실적목표 달성을 위한 일이라 해도, 부하에게 사회윤리, 법령, 사내규칙을 위반하는 행위를 지시하거나 시사하지 않습니다. 또 부하의 그러한 행위를 묵인하지 않습니다.
- (4) 부하가 컴플라이언스상의 문제를 안심하고 제기할 수 있는 열린 직장환경을 만듭니다.
- (5) 제기된 컴플라이언스상의 문제를 문서에 기록하고, 적절한 방법으로 보고합니다.
- (6) 특정된 컴플라이언스상의 문제에 대해서 신속하게 시정조치를 시행합니다.

## 2. 사회·지구환경과의 관계

---

### 2.1 인권의 존중

- (1) 우리는 세계인권선언을 존중하고 행동합니다. 또, 종업원 그 외 사업활동에 관련된 모든 사람의 각국의 법률로 규정되어 있는 인권을 침해하지 않습니다.
- (2) 우리는 종업원의 채용·처우에 대해, 또 상거래 등의 모든 사업활동에서 인종, 피부색, 성별, 종교, 정치적 견해, 출신국, 사회적 출생, 장애, 성적성향 등에 의한 차별을 하지 않습니다.
- (3) 우리는 사업활동의 모든 상황에서 아동노동, 강제노동은 인정하지 않습니다. 또, 아동노동, 강제노동에 관련된 사업자와 거래하지 않습니다.

### 2.2 환경

- (1) 구리타 그룹은 환경개선에 기여하는 신상품·신기술 개발에 전념하며, 지속가능한 사회의 실현에 공헌해 갑니다.
- (2) 구리타 그룹은 '수자원 문제를 해결한다', '지속 가능한 에너지 이용을 실현한다', '폐기물을 절감한다', '산업 생산기술을 진보시킨다'를 테마로 상품·기술·서비스 제공을 통해 고객의 환경 부하 경감을 실현해 나갑니다.
- (3) 우리는 생물다양성, 지속가능성을 존중하고, 평소의 사업활동에서 업무개선, 창의연구를 통해 환경부하를 줄여 갑니다.

### 2.3 사회공헌

- (1) 구리타 그룹은 사업에 의한 사회공헌에 그치지 않고, 사업에서 배양한 식견, 지식을 적극적으로 사회에 환원합니다.
- (2) 구리타 그룹은 임원과 종업원의 자발적인 사회공헌활동을 지원합니다.

### 2.4 반사회적 세력

우리는 폭력단 등의 반사회적 세력이나 테러집단과는 일체 관계를 차단하고, 의연한 대응을 철저히 합니다.

### 2.5 정치헌금

구리타 그룹은 정치헌금이나 각종 단체 등에 대한 기부 등을 원칙적으로 하지 않습니다. 기부 등을 할 경우에는 사전에 사내규칙에 따라 승인을 얻습니다.

### 2.6 납세

구리타 그룹은 사업활동을 하는 국가 및 지역의 조세에 관한 법령 및 그 정신에 따르며, 적절한 세금을 납부합니다.

### 2.7 자금세탁

- (1) 우리는 자금세탁을 규제하는 법령을 준수합니다.
- (2) 우리는 자금세탁으로 의심되는 현금 및 현금 동등물의 금융거래 가능성이 있을 때는 반드시 재무경리부문이나 상사에 확인, 상담하여 적정하게 행동합니다.

## 3. 주주·투자자와의 관계

---

### 3.1 적절한 정보의 기록과 공개

- (1) 우리는 재무보고의 적정함을 확보하기 위해, 회계 세무에 관한 모든 정보를 법령이나 사내규칙에 따라 정확하게 기록하고 보존합니다.
- (2) 우리는 적절한 정보공개를 위해 필요로 하는 경영이나 사업활동에 관한 정보를 정확하게 기록하고, 사내규칙 및 관련된 사내 절차 등에 따라 적시적절하게 보고합니다.

### 3.2 인사이더 거래방지

- (1) 우리는 일반에 공개되지 않은 중요한 정보(이하, '내부정보')를 바탕으로 금융상품의 거래를 자진해서 행하지 않습니다.
- (2) 우리는 내부정보를 바탕으로 자신 이외의 사람에게 금융상품의 거래를 권장하거나 시사하지 않습니다.
- (3) 우리는 내부정보를 회사가 필요하다고 인정하는 자 이외에는 전달하지 않습니다.

## 4. 고객·거래처와의 관계

### 4.1 상품·서비스의 안정성

- (1) 우리는 사업활동을 수행함에 있어 제품의 안정성에 관한 법령을 준수합니다.
- (2) 우리는 상품·서비스에 관한 적절한 정보를 적극적으로 제공하여 제품사고를 미연에 방지하고, 고객과의 신뢰관계를 유지, 향상해 나갑니다.
- (3) 저희들은 상품·서비스의 품질 및 성능에 관한 데이터를 정확하게 측정·기록하고, 데이터의 조작·날조 등 부정한 행위를 하지 않습니다.

### 4.2 공정, 적절한 거래

- (1) 우리는 공정하고 자유로운 경쟁을 통해, 고객·거래처·사회의 신뢰를 얻는 것을 지향하고, 각국 및 지역의 경쟁법에 위반하는 행위는 절대 하지 않습니다.
- (2) 우리는 자신의 업무에 관계하는 경쟁법의 법령·규제를 확인하고 업무에 종사합니다.
- (3) 우리는 공정한 경쟁을 제한하는 계약조건이나 거래형태를 알게 되었을 때, 또는 그 가능성이 있는 것을 알게 되었을 때는 반드시 법무부문이 나 상사에게 확인·상담하고, 적정하게 행동합니다.

### 4.3 접대·증답

- (1) 우리는 비즈니스상 유리한 대우를 받기 위해, 거래처 또는 그 담당자 등에게 금전을 공여하지 않습니다.
- (2) 우리는 접대나 증답 행위를 할 때는 각사에서 규정한 접대, 물품의 증답, 편익, 그 외 경제적인 이익의 공여에 관한 사내규칙에 따라 사회 통념상 타당한 범위 내에서 행합니다.
- (3) 우리는 구리타 그룹의 비즈니스 판단에 영향을 미칠 우려가 있는 접대나 증답을 받지 않습니다.

### 4.4 공무원

- (1) 우리는 국내·해외를 불문하고, 공무원 또는 이에 준하는 입장에 있는 자에 대한 부정한 접대, 증답, 편익, 그 외 경제적인 이익의 공여는 일절 하지 않습니다.
- (2) 우리는 업무를 위탁하는 대리점이나 컨설턴트 등에 대한 지급금의 일부가 공무원 등에 대한 부정한 접촉(로비활동)으로 빼돌려지거나 그 가능성이 있는 것을 알게 되었을 때는 그러한 지급을 하지 않습니다.

### 4.5 수출입

우리는 국제적인 평화, 안전을 위협하는 사태나 행위로 이어지지 않도록 외국환 및 외국무역법 등, 수출입 관련 법령이나 규제에 따라 적절하게 상품·기술·서비스의 수출입을 실시합니다.

### 4.6 선전·광고

- (1) 우리는 상품·서비스의 품질 및 사양에 대해 늘 사실에 의거하여 적절하게 표현합니다.
- (2) 우리는 사실에 어긋나거나 오해를 사거나 차별을 연상시키는 표현은 하지 않습니다.

## 5. 종업원과의 관계

### 5.1 건전한 직장환경 만들기(안전위생)

- (1) 우리는 각국 및 지역의 노동관계법령에 의거하여 안전의 확보를 최우선으로 하는 것에 노력하며, 사업활동 중의 산업재해를 방지하기 위해 노력합니다.
- (2) 우리는 다양한 인재가 능력을 발휘할 수 있도록 늘 상대의 입장을 존중하여 행동하고, 고용형태와 상관없이 쾌적하게 일할 수 있도록, 괴롭힘이나 차별이 없는 직장환경의 유지, 향상에 노력합니다.
- (3) 우리는 주체적으로 자신의 건강유지와 건강증진을 위해 노력함과 동시에, 구리타 그룹에서 일하는 사람들과 서로 협력하여 실적향상을 위해 노력합니다.
- (4) 우리는 업무수행 중 알코올(술) 또는 위법한 약물을 섭취하거나, 그 영향하에 있는 상태에서 업무를 수행하지 않습니다.
- (5) 우리는 업무수행 중에 무기를 휴대하거나 사용하지 않습니다.

### 5.2 회사의 재산

- (1) 우리는 회사의 재산(유형·무형의 자산)을 적절하게 관리하며, 사적인 용도로 빼돌리는 등, 업무 목적 이외의 용도로 사용하지 않습니다.
- (2) 우리는 퇴직 시에는 사내규칙에 따라 회사의 재산을 반납합니다.

### 5.3 지적재산

우리는 지적재산의 가치를 존중하고 자사의 지적재산을 적절하게 관리함과 동시에, 타사의 지적재산을 침해하지 않습니다.

### 5.4 기밀정보

- (1) 우리는 구리타 그룹 기밀정보 관리방침 및 사내규칙을 준수하고, 회사 및 고객과 거래처 등 제삼자의 기밀정보를 엄중히 관리하며, 재직 중뿐만 아니라 퇴직 후에도 그 기밀정보들을 부정 이용하거나 부정 공개하지 않습니다.
- (2) 우리는 사업활동에 필요한 정보를 부당한 수단으로 취득하지 않습니다.

### 5.5 개인정보보호

- (1) 우리는 각국 및 지역의 개인정보보호법 및 사내규칙을 준수하고, 임원과 종업원, 고객과 거래처 등 제삼자의 개인정보를 엄중히 관리하며, 재직 중뿐만 아니라 퇴직 후에도 그 기밀정보들을 부정 이용하거나 부정 공개하지 않습니다.
- (2) 우리는 임원과 종업원, 고객과 거래처 등 제삼자의 개인정보를 부당한 수단으로 취득하지 않습니다.

### 5.6 이해 대립의 회피

- (1) 우리는 가족을 포함하여 개인적인 이해와 회사의 이해가 상반되는, 또는 상반될 우려가 있는 행위를 하지 않습니다.
- (2) 우리는 가족을 포함하여 개인적인 이해와 회사의 이해가 상반되는, 또는 상반될 우려가 있을 때는 반드시 법무부문이나 상사에게 확인, 상담한 후 적정하게 행동합니다.



## 6. 핫라인

---

구리타 그룹에서는 본 준칙을 위반하거나, 또는 준칙에 따른 행동인지 어떤지 의문이 발생한 경우에는 다음의 연락처로 보고 또는 상담할 것을 권장합니다. 보고 또는 상담한 것을 이유로 보고자에게 보복조치를 하는 행위는 일절 허용되지 않으며, 또 보고자의 익명성을 가능한 한 유지하도록 노력합니다.

- ① 우선은 먼저, 상사
- ② 또는, 각사의 인사부문·법무부문, 컴플라이언스 상담실
- ③ 구리타 그룹 내에 설치된 전용창구

(일본)

구리타 그룹 컴플라이언스 상담실

공익통보창구

(일본 외)

구리타 글로벌 헬프라인